



INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIO Y SOCIAL

Liquidación Integral de Sueldos

Programa Analítico

IDES
2024

Programa Analítico de Liquidación Integral de Sueldos

Contenido:

- Derecho Laboral – L.C.T. - Remuneraciones – Contrato de Trabajo- Periodo de prueba- Tiempo de servicio- Recibo de haberes – Conceptos remunerativos y no remunerativos- Exigibilidad en el pago del salario.
- Obligaciones del Empleador al inicio de la relación laboral (Inscripciones del Empleador ante AFIP y otros organismos; Alta temprana del trabajador ante AFIP; Asegurado de Riesgo del trabajo; Seguro de vida obligatorio; Examen preocupacional; Asignaciones Familiares (SUAF); Caja de ahorros SUELDOS) – Diferencias entre CUIT y CUIL - Beneficios sociales
- Jornada de trabajo: concepto y clases- Trabajo de mujeres y de menores: nociones generales.
- Trabajo registrado: normas generales provenientes de la Ley Nacional de Empleo.
- Feriados y días no laborables- Descanso semanal – Otros conceptos liquidatarios: presentismo / productividad /A cuenta de futuros aumentos / Gratificaciones, entre otros
- Cargas Sociales: (Aportes del trabajador y Contribuciones patronales) – F.931 (SUSS): nociones generales – Concepto de MOPRE. Cargas sindicales.
- Liquidaciones de Mensualizados y Jornalizados: ejercicios prácticos.
- Sueldo Anual Complementario: concepto, requisitos, exposición en recibo de haberes y cálculo proporcional.
- Licencia Ordinaria anual: Vacaciones: nociones generales y cálculo proporcional. Licencias Especiales: características y cálculo.
- Certificación de servicios (art 80 LCT) y Certificado de trabajo: nociones generales – Libro de sueldos y jornales: Art 52 LCT: concepto, exigencias y prohibiciones.- Trámite de rúbrica de libros. Otras novedades: Libro sueldos digital AFIP.
- Protección de la Maternidad y Estado de Excedencia: nociones según la L.C.T.
- Extinción del contrato de trabajo: concepto, formalidad, causas y efectos: (Despido directo e indirecto; Renuncia del trabajador; Fallecimiento del trabajador y/o empleador; Quiebra del empleador; Abandono de trabajo; Disminución de trabajo / fuerza mayor y Jubilación del trabajador).
- Distintos conceptos liquidatarios originados por la ruptura de la relación laboral: Indemnización por antigüedad (art. 245 L.C.T), Indemnización sustitutiva de Preaviso, Integración mes de despido, Vacaciones no gozadas. Casos prácticos.

- Protección del despido por causa de Matrimonio y Maternidad: casos especiales.
- Suspensiones del Contrato de trabajo: Accidentes y Enfermedades Inculpables/ Razones disciplinarias.
- Ejercicios Integrales incluyendo liquidaciones finales (mensuales y quincenales).
- Novedades que surgen por la medida de Aislamiento, social, preventivo y obligatorio (COVID-19): Prórroga en la prohibición de los despidos; ATP (Asistencia de emergencia al trabajo y la producción- Dto 332/20 y Doble indemnización: nociones generales.
- Impuesto a las Ganancias: Rentas de 4ª categoría. Nociones generales y modificaciones. Modelo práctico general.